董事会成员及重要管理阶层之接班规划

一、董事会成员之接班规划

本公司章程明定董事之选举全面采候选人提名制度，并于「公司治理实务守则」及 「董事选举办法」明定董事会成员组成应考虑多元化，并就公司本身运作、营运型态及发展需求拟订多元化方针，包括但不限于基本条件与价值、专业知识技能等两大面向之标准。目前董事共 9 名(含独立董事 3 名)，具备多元互补之产业经验及法律、财务、会计等专业能力，未来本公司董事会之组成架构及成员经历背景将延续目前架构。每年度持续进行董事会绩效评估包括公司目标与任务之掌控、职责认知、营运之参与、内部关系经营与沟通、专业职能与进修、内部控制及具体意见表述等，以确认董事会运作有效，与评定董事绩效表现，作为日后遴选董事之参考。

二、重要管理阶层之接班规划

(一)本公司由人力资源处办理主管培训进修计划，课程主题包含系统思维、绩效管理与人才管理、高绩效领导力、人才发展与领导传承等。

(二)每半年一梯次，进行领导梯队(中高阶主管)管理才能培训，透过外部的产业知识、科技新知与 标竿企业典范分享，了解最新管理思维与时代脉动，另一方面，藉由内部高阶主管多年的领导经验，分享公司组织文化与经营管理的领导实务。113 年度受训者共计 26 人。